

医療法人 吉田病院 一般事業主行動計画

職員が仕事と生活の両立を図り、子育てとの両立をはじめ、女性職員が長く勤められる職場環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1. 期間 **次世代育成** : 2018年4月1日 ~ 2023年3月31日

女性活躍 : 2022年4月1日 ~ 2027年3月31日

2. 内容

【目標1】 **次世代育成**

子育て世代の労働時間の改善に取り組む

<対策>

始業、就業時刻の繰り上げ又は繰り下げ制度を制定し、職員に周知する。

【目標2】 **次世代育成**

出産、育児を理由とした離職者ゼロを目指す

<対策>

現在の育児休業及び育児短時間制度の利用しやすい環境を維持し、各種制度の説明や院内託児所の利用推進を行い、出産、育児を理由とした離職者ゼロを目指す。

【目標3】 **女性活躍**

女性職員の平均勤続年数を6年から1年以上伸ばす

<対策>

2022年4月～：育児休業期間満了後の短時間勤務を推進する取り組みを行う

2022年4月～：年次有給休暇取得を推進する取り組みを行う

次世代育成 : 次世代育成支援対策推進法にもとづく行動計画

女性活躍 : 女性活躍推進法にもとづく行動計画